**Planejamento Institucional Equipes CGAA**

***Documento para subsidiar o planejamento institucional coletivo do DAB***

**Data:** 21/11/2016

**Horário:** definição de cada equipe

**Equipes:**

* Estratégia e-SUS AB
* PMAQ
* Monitoramento da Atenção Básica

***Contexto e Objetivo:***

Para enfrentar o cenário de instabilidade e implementar uma estratégia de êxito da atenção básica na política pública de saúde é necessário estabelecer um processo de planejamento com alto grau de participação e envolvimento dos trabalhadores do DAB.

Um processo com essas características deve considerar 4 momentos: 1º preparação; 2º construção das linhas estratégicas; 3º Desenvolvimento de Planos de Ação; 4º Planejamento tático-operacional.

Fases do planejamento institucional:

**Objetivos do 1º momento:** Levantar e construir um diagnóstico consensual das principais dificuldades e desafios do DAB.

**Objetivos do 2º momento:** Elaborar os objetivos de estratégicos do DAB para fortalecer a atenção básica.

**Objetivos do 3º momento:** Desenvolver os planos de ações das áreas definidas pelos objetivos estratégicos.

**Objetivos do 4º momento:** Elaboração dos planos tático-operacionais das coordenações.

O planejamento da coordenação será uma prévia para apoiar o 2º momento do planejamento institucional coletivo. Dessa forma, cada equipe irá se reunir para traçar os resultados, objetivos estratégicos para o programa/estratégia a fim de subsidiar o planejamento.

**Objetivo:** Elaborar objetivos estratégicos das áreas temáticas que estejam em consonância com as metas de governo estabelecidas, bem como as ações e atividades necessárias para atingir o objetivo estratégico.

O planejamento da equipe para o programa/estratégia deve levar em consideração os principais instrumentos de planejamento e gestão do governo, como o PPA 2016-2019, Plano Nacional de Saúde, Planejamento Estratégico do Registro Eletrônico de Saúde entre outros.

Espera-se que, neste primeiro momento, as equipes possam estabelecer os resultados, objetivos estratégicos e ações a serem desenvolvidas para o programa/estratégia.

Após a definição das ações para atingir os objetivos, as equipes poderão avançar na discussão das atividades a serem desenvolvidas em cada ação e as articulações necessárias, identificando os

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Resultado** | **Objetivos Estratégicos** | **Ações a serem desenvolvidas** | **Atividades elencadas** | **Responsável (is)** | **Responsável (is) de apoio** |
| Realizar a Certificação do PMAQ considerando o processo de equidade entre as equipes; | Desenvolver um modelo de certificação que garanta equidade; | Testar a efetividade da equidade nos modelos de Certificação já utilizados; |  | CGAA/DAB/SAS |  |
| Definir os parâmetros para os indicadores de qualidade do PMAQ; |  |  |  |  |  |
| Dispor de ferramentas de indução de melhoria de qualidade e acesso; |  |  |  |  |  |